

# Mgs. Diane Marie Rodríguez Zambrano



Diane es madre de Valhy y Sununú, transfeminista, y magister en Psicología Jurídica. Máster en Gestión del Talento Humano y Magister en Sociología con mención en Género y Desarrollo de FLACSO. Estudiante de abogacía y de un masterado en Administración Pública con mención en Gobernanza Digital y Gestión de Capacidades. Activista por los derechos de las mujeres, LGBTIQ+, niños/as, jóvenes, personas con discapacidad, migrantes, etc. Acción en gestión estratégica y desarrollo. Miembro de la Alianza Nacional para el Monitoreo de los Femi(ni)cidios Ecuador y Representante en Latinoamérica y el Caribe para Interpride. Experta en diversidad, equidad e inclusión (DEI). Más de 14 años en dirección de desarrollo social y económico, así como programas con enfoque de inclusión social.

## Información Personal

- **Edad:** 42 años
- **Telf. Celular:** +593 982001871
- **Teléfono Quito y Guayaquil:**  
023316199 - 042562964
- **E-mail:** [Info@DianeRodriguez.Net](mailto:Info@DianeRodriguez.Net) - [DianeMRodriguezZ@gmail.com](mailto:DianeMRodriguezZ@gmail.com)
- **Web Site:** [www.DianeRodriguez.Net](http://www.DianeRodriguez.Net)
- **Dirección:** Granda Centeno (Quito – Norte).

## Estudios de 4to grado (Posgrados)

<b>FLACSO</b> – Facultad LAC líder en Ciencias Sociales <b>Título Profesional 4to nivel:</b> Máster en Ciencias Sociales <b>Nombre:</b> MSc. Con mención en Género y Desarrollo <b>Título oficial – Registro SENESCYT 1026-2023-2630838</b>	Abril 2023 Ecuador
<b>UIDE</b> – Universidad Internacional del Ecuador <b>Título 4to nivel</b> <b>Nombre:</b> Magister en Gestión del Talento Humano <b>Título oficial – Registro SENESCYT 1041-2024-2903163</b>	Julio 2024 Ecuador
<b>UO</b> - Universidad de Otavalo <b>Título Profesional 4to nivel:</b> Magister <b>Nombre:</b> Magister en Psicología Jurídica y Forense <b>Título oficial – Registro SENESCYT 1059-2023-2624476</b>	Marzo 2023 Ecuador

## Estudios de 3er grado (Pregrado)

<p><b>UG</b> - Universidad Estatal de Guayaquil</p> <p><b>Título Profesional 3er nivel: Psicóloga</b></p> <p><b>Nombre de Psicóloga: Social, Clínica, Educativa y Organizacional</b></p> <p><b>Título oficial - Registro SENESCYT 1006-16-1452190</b></p>	<p>Septiembre 2015</p> <p>Ecuador</p>
---	---------------------------------------

## Experiencia sector público

<p><b>ALCALDÍA DE QUITO</b></p> <p><b>Jefa Zonal – Unidad Zonal de Servicios Sociales</b></p> <p>Fue promovida de la Unidad de Inclusión que lideró por 7 meses en la Alcaldía Quito a la Unidad de Servicios Sociales (que absorbió las Unidades de Inclusión Social, Salud, Recreación y Deporte y Fauna Urbana). La Jefatura Zonal de Servicios Sociales de la Administración Zonal Eloy Alfaro de la Alcaldía de Quito, bajo la dirección de Diane Rodríguez, ha sido fundamental en el desarrollo social y la promoción del bienestar comunitario en Quito. A través de una gestión eficiente y eficaz, logró una ejecución programática del 100% y financiera del 94%, con solo un 6% comprometido o por devengar, lo que refleja un manejo responsable de los recursos. Lideró la Unidad de Servicios Sociales, abarcando la planificación, organización y dirección de las subunidades de Inclusión, Salud, Bienestar Animal, y Educación, Deporte y Recreación. Definió estrategias alineadas con las políticas de la Alcaldía, gestionando el presupuesto de manera eficiente.</p> <p><u>Coordinación y Toma de Decisiones:</u> Estableció relaciones de colaboración con otras entidades públicas y privadas, participando activamente en la elaboración e implementación de políticas públicas. Tomó decisiones basadas en análisis de datos y evaluación de resultados, resolviendo problemas de manera efectiva.</p> <p><u>Logros Destacados:</u> Promovió la inclusión social a través de la participación ciudadana y garantizó el acceso a servicios esenciales como salud y educación. Representó a la unidad en eventos comunitarios, fortaleciendo la imagen del Ministerio ante la población. Impulsó la salud comunitaria y la salud ocupacional de la administración zonal. Diane Rodríguez ha demostrado un compromiso excepcional hacia los grupos prioritarios: niños, adolescentes, adultos mayores, mujeres, personas con discapacidad, migrantes, pueblos indígenas, afrodescendientes, población LGBTIQ+ y animales. Su liderazgo ha sido crucial para avanzar en la equidad y el bienestar social en Quito.</p>	<p>De enero 2024 a enero de 2025 <b>(Jornada Completa)</b></p>
--	--

**ALCALDÍA DE QUITO****Jefa – Unidad de Inclusión Social**

Diane Rodríguez, como Jefa Zonal de la Unidad de Inclusión Social, ha liderado y gestionado diversas iniciativas para promover los derechos de los grupos de atención prioritaria y/o vulnerables en Ecuador. Su enfoque ha estado en garantizar que los grupos más excluidos de la sociedad, como niños, niñas, adolescentes, personas mayores, mujeres, afrodescendientes, pueblos indígenas, personas con discapacidad, población LGBT+, animalistas y defensores de la naturaleza, reciban una atención adecuada y vean reflejados sus derechos en políticas públicas y acciones concretas. Dentro de sus responsabilidades, Diane ha desarrollado **informes técnicos** detallados sobre las acciones realizadas para la promoción de los derechos de estos grupos, enfocándose en su visibilización y acceso a servicios fundamentales. Ha diseñado informes para el **fortalecimiento de capacidades** de estos grupos en situación de vulnerabilidad, además de realizar un seguimiento detallado sobre las **acciones de promoción de derechos** mediante actividades lúdicas, ferias, encuentros y foros. A su vez, Diane ha trabajado en la **construcción de una base de datos** que recopila los servicios sociales ofrecidos por instituciones públicas, privadas y comunitarias, facilitando el acceso de los grupos vulnerables a estos recursos. Además, ha promovido **eventos de reconocimiento** en fechas emblemáticas, visibilizando a los grupos priorizados y brindándoles un espacio para el reconocimiento de sus derechos. A través de su liderazgo, Diane ha sido clave en la creación de una **red de servicios sociales**, contribuyendo al fortalecimiento de vínculos entre las instituciones encargadas de brindar atención a los grupos en situación de vulnerabilidad. Su trabajo también ha incluido la **vinculación al sector privado**, fomentando la responsabilidad social empresarial y la colaboración en proyectos de inclusión. Diane Rodríguez ha sido una figura fundamental en el diseño e implementación de estrategias que promuevan la equidad y la integración de estos grupos en la sociedad, logrando avances significativos en la inclusión social y la visibilidad de sus derechos.

**Ministerio de Salud Pública del Ecuador****Asesora – Despacho Ministerial (Dirección Nacional de Estrategias y DD.HH)**

Como Asesora en Derechos Humanos para la Dirección Nacional de Estrategias en Salud del Ministerio de Salud Pública, Diane Rodríguez desempeñó un papel clave en la planificación, implementación y evaluación de estrategias orientadas a garantizar los derechos de las poblaciones históricamente discriminadas y grupos vulnerables. Su

De junio 2023 a  
enero de 2024

**(Jornada  
Completa)**

De junio 2017 a  
enero de 2018

**(Jornada  
Completa)**

labor incluyó el asesoramiento en procesos de planificación estratégica para integrar un enfoque inclusivo en todos los niveles del sistema de salud, asegurando que las políticas públicas fueran equitativas y respetuosas de los derechos humanos. Entre sus funciones destacadas, Diane monitoreó y evaluó la implementación de planes, programas y proyectos, proponiendo ajustes y mejoras basados en los resultados obtenidos. Además, revisó exhaustivamente las propuestas de nuevos proyectos para garantizar que incluyeran a las poblaciones en situación de vulnerabilidad. Su guía fue crucial para la Dirección Nacional de Derechos Humanos en Género e Inclusión, ayudando a desarrollar enfoques más efectivos y sensibles a las necesidades de estas comunidades. Diane también aportó a la elaboración de protocolos y documentos normativos emitidos por el Departamento de Normatización, asegurando que estos reflejaran los principios de equidad e inclusión. Su trabajo incluyó la articulación con colectivos de la sociedad civil históricamente discriminados, fortaleciendo los vínculos entre el Ministerio y estos grupos para promover su participación activa en la toma de decisiones y el diseño de políticas públicas. En el ámbito comunicacional, Diane asesoró en la promoción de la imagen del Ministerio de Salud y de la entonces Ministra Verónica Espinosa, posicionándolos como referentes de inclusión y garantía de derechos. Esta labor incluyó la redacción de comunicados, boletines y campañas en redes sociales y medios de comunicación, destacando las acciones en favor de las poblaciones vulnerables. Asimismo, apoyó en la institución de actividades, eventos y coloquios para visibilizar los avances en derechos humanos desde el sector salud. Finalmente, Diane brindó asesoramiento directo a la Ministra en la toma de decisiones estratégicas en ámbitos políticos, sociales y de salud pública, contribuyendo al desarrollo de estrategias innovadoras y sostenibles en beneficio de las comunidades más desfavorecidas. Su cargo, que residió en la Dirección Nacional de Estrategia en Derechos Humanos, se consolidó como un pilar en el avance de la equidad y la inclusión en el sistema de salud ecuatoriano.

**Asamblea Nacional del Ecuador**  
**Asambleísta Alterna**

Diane Rodríguez fue la primera asambleísta suplente abiertamente LGBT+ y la primera mujer trans en Ecuador elegida por voto popular, marcando un hito en la historia política del país. Durante su tiempo en la Asamblea Nacional, desempeñó un rol activo al presentar un proyecto de ley y realizar tres aportes significativos a leyes orgánicas, con un enfoque prioritario en la protección y promoción de los derechos de poblaciones históricamente discriminadas. Su labor legislativa se caracterizó por abogar por la igualdad, la inclusión y el

De mayo 2018 a  
mayo de 2021  
**(Jornada Parcial)**

respeto a los derechos humanos, con especial atención a las comunidades LGBTIQ+ y otros grupos en situación de vulnerabilidad. Además de su trabajo legislativo, Diane Rodríguez se destacó por su liderazgo en promover debates sobre temas sociales sensibles y por su capacidad de generar propuestas innovadoras en un entorno político tradicionalmente conservador. Sin embargo, debido a diferencias políticas y sociales con el movimiento Alianza PAIS, con el cual fue electa, Diane decidió desafiliarse, tomando la decisión de mantenerse al margen de cualquier afiliación partidista y declararse apolítica. Esta postura refleja su compromiso con la independencia de criterio y su enfoque en la defensa de causas sociales más allá de las estructuras partidarias. Actualmente, Diane Rodríguez sigue siendo una figura influyente en la defensa de los derechos humanos, utilizando su experiencia y voz para continuar visibilizando las necesidades de las poblaciones excluidas y promoviendo cambios estructurales en la sociedad ecuatoriana. Su legado como asambleísta suplente transciende la política partidista y se centra en el avance de la justicia social y la igualdad de oportunidades para todos.

## Experiencia sector ONG's y Fundaciones

### **Asociación Silueta X Directora de Proyectos**

Diane Marie Rodríguez Zambrano es una destacada activista trans y defensora de los derechos LGBT+, así como de los derechos de las mujeres y la niñez. Es directora de la Asociación Silueta X, una organización comunitaria que se ha convertido en un referente en la lucha por la inclusión social y los derechos de las personas trans en Ecuador. Desde su creación en 2010, Silueta X ha implementado diversos proyectos enfocados en la capacitación y empoderamiento de jóvenes trans y transexuales, prevención de violencia de mujeres y niñas, promoción de emprendimientos para jóvenes, así como en la prevención del VIH. Como directora de proyectos, Diane supervisa las actividades técnicas de los distintos proyectos de la organización, asegurando su correcta ejecución y el cumplimiento de los objetivos. Con más de 14 años de experiencia técnica en proyectos financiados por donantes internacionales (Hivos, World Bank, Universidad John Hopkins, amfAR, Mama Cash, ITF, Wellspring, Fondo Global, Vital Strategies, The Global Fund For Woman, etc.), ha liderado iniciativas que abordan la prevención de violencia, la inclusión de los grupos prioritarios o vulnerables, la paz y seguridad ciudadana, así como estrategias de derechos humanos. Diane lidera iniciativas que promueven la equidad de género y el empoderamiento juvenil (HIV

De mayo 2010 a la fecha  
**(Profesional Independiente.**  
Hasta el 2023  
Jornada completa de allí en adelante en remoto)

Young Leaders Fund). Tiene más de cartorce años de experiencia en el diseño e implementación de estrategias de género, personas con discapacidad, juventud, indígenas, afrodescendentes en proyectos financiados por donantes internacionales. Ha establecido acuerdos con autoridades públicas y organismos bilaterales para garantizar el acceso a educación formal y servicios de salud para los grupos prioritarios, promoviendo políticas inclusivas. Diane es reconocida no solo por su activismo, sino también por su capacidad para generar cambios estructurales en la sociedad ecuatoriana, convirtiéndose en una voz poderosa para los derechos humanos y la inclusión social.

**Cámara de Comercio LGBT+ del Ecuador**  
**Joint CEO (Co-Directora Ejecutiva)**

Desde su rol como CEO, Diane Marie Rodríguez Zambrano se dedica a impulsar y consolidar los mercados financieros donde las personas LGBT+ y los grupos prioritarios partiendo desde el DM. De Quito, Guayaquil y otras ciudades pueden participar activamente. Su enfoque se centra en mejorar la calidad de vida de los grupos prioritarios en Ecuador, promoviendo la generación de divisas en los sectores empresarial, industrial, comercial y turístico, especialmente para poblaciones excluidas. Diane ha implementado estrategias innovadoras que fomentan el emprendimiento y el desarrollo económico. A través de iniciativas como [www.EmpleoDiverso.com](http://www.EmpleoDiverso.com) (Financiado por la Embajada de Países Bajos), se facilitan oportunidades de inserción laboral. Diane ha logrado dar grandes pasos como por ejemplo en junio 2024, firmó un acuerdo con el Ministerio de Trabajo y la Cámara LGBT+ para los temas de inserción laboral y capacitación en empleabilidad para los diez grupos prioritarios. Además, ha realizado ferias de emprendimiento para grupos marginados y se promueve el emprendurismo, creando un entorno propicio para que las personas excluidas puedan iniciar y gestionar sus propios negocios. En 2024, estas ferias las renombró estratégicamente como Diversidad 360 grados ([www.Diversidad360.com](http://www.Diversidad360.com)), en las que unificó a emprendedores y vacantes laborales en un solo espacio dirigidos para diez grupos prioritarios. Esto contó con el apoyo de ACNUR, HIAS, OIT, WOCCU, la Prefectura de Pichincha (con quien se mantiene un convenio de trabajo) y la Alcaldía de Quito. Además, ha trabajado en la creación de espacios inclusivos que permiten a la comunidad acceder a recursos financieros y capacitación empresarial. Como CEO de la Cámara, Diane ha liderado esfuerzos significativos para ampliar las oportunidades económicas para todos los grupos prioritarios: mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, adultos mayores, afrodescendientes, migrantes, personas indígenas, población LGBTIQ+, víctimas de violencia, personas en situación de pobreza y personas desplazadas por el conflicto armado interno de Ecuador.

De agosto de 2018 a la fecha  
**(Profesional independiente).**  
Hasta el 2023  
Jornada parcial  
de allí en adelante en remoto)

Diane, ha logrado a través de la Cámara certificar a cuatro empresas como inclusivas como Coca-Cola Ecuador, Boehringer Ingelheim, Grupo Ekos y Andean Travel Company, promoviendo la responsabilidad social empresarial y la inclusión en el mercado. Diane también estableció Pride Connection Ecuador, una red inclusiva de recursos humanos que busca promover espacios laborales respetuosos e inclusivos para los diez grupos prioritarios. Esta red forma parte integral de la Cámara LGBT+ y se enfoca en diseñar e implementar estrategias que garanticen la integración efectiva de perspectivas de género, juventud y grupos vulnerables en todas las actividades del proyecto. Diane ha forjado convenios con instituciones educativas como la Universidad UMET y organizaciones internacionales para promover el desarrollo profesional y empresarial dentro de la comunidad LGBT+. A través de su liderazgo visionario, Diane Rodríguez no solo transforma el panorama económico para las comunidades marginadas en Ecuador, sino que también establece un modelo a seguir para la inclusión y el empoderamiento en el ámbito laboral.

### **Pride Connection Ecuador**

#### **Directora Adjunta**

Pride Connection Ecuador es una red empresarial comprometida con la promoción de espacios de trabajo inclusivos, diseñados para fomentar el respeto, la equidad y la igualdad en los ambientes laborales para la comunidad LGBTIQ+ en el país. Desde su creación en 2020, la red ha conectado a empresas que integran la diversidad, la equidad y la inclusión como pilares fundamentales de su cultura corporativa, generando un impacto significativo en la empleabilidad y el desarrollo profesional de grupos históricamente excluidos. Diane Rodríguez, quien ha sido la coordinadora de esta iniciativa desde su inicio, ha liderado esfuerzos estratégicos para consolidar la red como un referente de inclusión en el ámbito empresarial ecuatoriano. Entre sus logros más destacados, Pride Connection Ecuador presentó el Primer Manual LGBT+ para la inclusión laboral empresarial en Ecuador, un documento que brinda a las empresas herramientas prácticas para garantizar espacios laborales respetuosos e inclusivos. Este manual ha marcado un hito en la construcción de políticas corporativas enfocadas en la diversidad y en la igualdad de oportunidades. En septiembre de 2022, bajo el liderazgo de Diane Rodríguez, la red organizó la primera Feria de Trabajo LGBT+ en Ecuador, un evento sin precedentes que superó ampliamente las expectativas en términos de inclusión laboral. Esta feria no solo facilitó conexiones entre empresas y talentos diversos, sino que también concienció sobre la necesidad de abrir oportunidades reales para la comunidad LGBTIQ+ y otros grupos prioritarios. Actualmente, Pride Connection Ecuador trabaja en la consolidación de este evento

De septiembre de 2020 a septiembre 2024  
**(Profesional independiente.**  
Jornada Parcial y posterior en Remoto)

como una herramienta clave para mejorar los beneficios sociales de poblaciones tradicionalmente excluidas, fortaleciendo el compromiso empresarial con un comportamiento inclusivo. Además, la red ha impulsado programas de capacitación, mentorías y estrategias de desarrollo profesional, diseñados para empoderar a las personas de grupos prioritarios y a otros grupos vulnerables. Estas iniciativas buscan derribar barreras estructurales y culturales, promoviendo un mercado laboral más justo y equitativo. Gracias a su trabajo incansable, Diane Rodríguez ha contribuido significativamente a la misión de Pride Connection Ecuador de construir una sociedad donde la diversidad sea valorada como un motor de crecimiento, innovación y sostenibilidad.

## Consultorías realizadas

### **DAI HONDURAS**

#### **Consultora**

Entre mayo y agosto de 2018, Diane Rodríguez desempeñó el rol de consultora en la "Consultoría en asistencia técnica para el proyecto Justicia y derechos humanos y seguridad en Honduras", dirigida por DAI para el Proyecto Unidos por la Justicia (JHRSS) financiado por USAID en Honduras. Su labor se centró en apoyar al Comité Nacional de Diversidad Sexual en la promoción de los derechos humanos y en el fortalecimiento de la participación política de la comunidad LGTB en el país. Entre sus responsabilidades se incluyó el diseño de un cronograma y metodología de trabajo, la realización de reuniones estratégicas con el equipo de Unidos por la Justicia y el Comité Nacional de Diversidad Sexual, así como la asistencia técnica para definir líneas de acción orientadas a la aprobación de una Ley de Igualdad y Equidad en Honduras. Además, participó como conferencista en el Foro Nacional de Diversidad Sexual, Derechos Humanos y Acceso a Justicia, llevado a cabo los días 16 y 17 de mayo, donde expuso sobre la experiencia ecuatoriana en legislación antidiscriminación, los avances en derechos humanos para la comunidad LGTB en América Latina y estrategias para fortalecer la participación política de esta población. Durante esta consultoría, Diane trabajó estrechamente con Luz Marina Matute, Asesora de Sociedad Civil, y Amalia Salgado, Asistente Ejecutiva del Proyecto USAID del proyecto Unidos por la Justicia, lo que resultó fundamental para alcanzar los objetivos propuestos y generar un impacto positivo en el ámbito de la diversidad sexual y los derechos humanos en Honduras.

De mayo de 2018  
a agosto 2018  
**(Profesional  
independiente  
En remoto)**

<p><b>BID – BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO</b>  <b>Consultora</b></p> <p>Diane Rodríguez lideró un proyecto de <b>consultoría para el levantamiento del Informe Hemerográfico Correlacionado a los Cambios Legales por Orientación Sexual e Identidad de Género de 1990 a 2013</b>, un informe técnico crucial que contribuyó al análisis y la comprensión de la evolución de las leyes relacionadas con los derechos LGBTIQ+ en América Latina y el Caribe. Su trabajo fue fundamental en la recopilación, análisis y presentación de la información histórica sobre los cambios legales en la región en torno a los derechos de las personas LGBTIQ+, especialmente en los aspectos relacionados con la orientación sexual e identidad de género.</p> <p><b>Gestión del Proceso de Investigación:</b> Como consultora principal, Diane asumió un rol clave en la <b>gestión y contratación de personal especializado</b> para llevar a cabo la investigación de campo. Este proceso implicó seleccionar a investigadores con experiencia en temas de derechos humanos, legislación y estudios LGBTIQ+, asegurando la calidad y precisión de los datos obtenidos durante la investigación. Además, Diane supervisó la <b>sistematización</b> de la información recolectada, lo cual incluyó la organización y clasificación de las leyes y cambios legales pertinentes a lo largo del período de estudio (1990-2013).</p> <p><b>Edición, Diseño y Diagramación:</b> Diane también jugó un papel crucial en la <b>edición, diseño y diagramación</b> del informe final. Su trabajo aseguró que el contenido fuera claro, accesible y bien presentado para una audiencia amplia, incluyendo a profesionales del ámbito legal, activistas de derechos humanos y responsables políticos. La <b>imprenta</b> y distribución del informe fueron gestionadas con una atención especial a los detalles, garantizando que los resultados del estudio pudieran llegar a los tomadores de decisiones y organizaciones clave en la región.</p> <p><b>Objetivos y Alcance:</b> El informe hemerográfico proporcionó una visión integral de los avances y retrocesos legales relacionados con la orientación sexual y la identidad de género, y se constituyó como una herramienta de gran valor para la <b>incidencia política y la defensa de los derechos humanos</b> en la región. Diane Rodríguez, a través de esta consultoría, contribuyó al <b>fortalecimiento de las capacidades institucionales</b> en temas de derechos LGBTIQ+ y ayudó a crear un <b>documento de referencia</b> que permitió una mejor comprensión de la evolución legal en materia de diversidad sexual e identidad de género. Esta consultoría fue parte de un esfuerzo más amplio del BID para apoyar a los países de América Latina y el Caribe en la mejora de la <b>inclusión legal y social</b> de las personas LGBTIQ+, y el informe</p>	<p>De agosto de 2013 a enero 2014  <b>(Profesional independiente - En remoto)</b></p>
--	---

sirvió como un recurso clave para **organizaciones de la sociedad civil, activistas y responsables gubernamentales** comprometidos con la lucha por los derechos humanos de las personas LGBTIQ+.

## Estudios Optativos

**ACBIR Asociación de Corredores de Bienes Raíces** - Certificación - Diciembre 2022 Ecuador  
Licencia acreditada como Corredora 885-G .

**Centro Ecuatoriano Norteamericano (CEN)** Jun 2010 inglés – Hasta Sophomore 2

**Escuela Superior Politécnica del Litoral**- Directora de Proyectos Sociales Abril 2011  
Administración y Gestión pública.

**Universidad Católica de Santiago de Guayaquil** - Marzo 2012 Certificación X Programa  
Gobernabilidad Política, Enero 2012.

## Publicaciones, estudios e informes realizados

**2025, Informe** Diversidad 360 grados, emprendimientos y empleabilidad para grupos históricamente discriminados - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2024, Informe** Runa Sipi - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2024, Informe** Ferias de Pride Connection y Cámara emprendimientos y empleabilidad para grupos históricamente discriminados - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2023, Informe** Runa Sipi - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2023, Informe** Ferias de Pride Connection y Cámara emprendimientos y empleabilidad para grupos históricamente discriminados - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2022, Informe** Runa Sipi - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2022, Informe** Ferias de Pride Connection y Cámara emprendimientos y empleabilidad para grupos históricamente discriminados - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2021, Informe** Runa Sipi - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2020, Informe** Runa Sipi - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2019, Informe** Runa Sipi - Autora Mgs. Diane Rodríguez

**2017, Revista Pedagógica LGBT:** Víctor Victoria te aconseja. Autora Diane Rodríguez

**2017, Informe** Sumak Kawsay LGBTI 2016. Autora Psic. Diane Rodríguez

**2016, Cuento Infantil:** Anahí, la niña que ama a otras niñas. Autora Psic. Diane.

**2016, Informe** Runa Sipi – asesinatos TILGB 2015. Autora Psic. Diane Rodríguez

**2015, Informe** Runa Sipi – asesinatos TILGB 2014. Autora Psic. Diane Rodríguez

**2015, Cuento Infantil:** Otra Historia de Navidad. Video – Cuento. Autoría compartida entre Diane Rodríguez y Fernando Machado.

**2015, Estudio** de Caso: “Análisis sobre la interpretación del género y sexo en las transgéneros que acuden a la asociación silueta “x” de Guayaquil, durante el 2015” (Estudio que fue el requisito para la obtención del Grado de Psicóloga en la Universidad de Guayaquil) Autora Psic. Diane Rodríguez

**2014, Cuento Infantil:** Benedicto se siente niña. Video – Cuento que conmemora el Asesinato de Leelah Alcorn y las vivencias personales. Autora Psic. Diane Rodríguez

**2014, Políticas** de acceso igualitario a los servicios de salud públicos y privados para la normativa de pacientes con una identidad de género diferente (TI – TRANS E INTERSEX) en Ecuador. Autoría de Diane Rodríguez.

**2014, Políticas** de acceso igualitario a los servicios de salud públicos y privados para usuarios-usuarias de diversa orientación sexual (LGB – Lesbianas, gays y Bisexuales) en ecuador. Autoría de Diane Rodríguez.

**2014, Informe** RUNA SIPIY (asesinatos) TILGB 2014 – Asociación Silueta X – Autoría Diane Rodríguez.

**2014, Informe** del acceso a la justicia y los derechos humanos para el sumak kawsay TILGB 2014 – Autoría Diane Rodríguez.

**2013, Informe** hemerográfico correlacionado con los cambios legales relativos a la orientación sexual y la identidad de género en Ecuador 1990 a 2013 por Diane Rodríguez – BID (Banco Interamericano de Desarrollo). Autoría de Diane Rodríguez.

**2013, Informe** del Acceso a la Justicia y Derechos Humanos de los TILGB GLBTI LGBTI orientación sexual e identidad de género en el Ecuador 2010 al 2013, Autoría compartida institucionalmente entre Diane Rodríguez y la Asociación Silueta X.

**2013, Estudio de Caso**, Primera Investigación sobre Condiciones de Vida, Inclusión Social y Derechos Humanos de la población LGBTI en Ecuador INEC (Instituto Nacional de estadísticas y censos) 2013. Cooperación para la estructuración metodológica del estudio y la recolección de la población meta.

**2012, Estudio** descriptivo de los factores influyentes, en la incidencia del VIH y discriminación de las trans femeninas en la costa ecuatoriana, durante el 2012, Autoría compartida institucionalmente entre Diane Rodríguez y la Asociación Silueta X.

**2010, Manual** del uso correcto de términos sobre sexualidad (orientación sexual, identidad de género, gay, lesbiana, bisexual, trans, etc.). Primera versión año 2010 – Autoría de Diane Rodríguez.

**2010, Estudio** Psico-social sobre el trabajo sexual en jóvenes transgéneros y transexuales de 15 a 29 años de edad de Guayaquil durante el 2010 – Autoría de Diane Rodríguez.

## Invitaciones a congresos y eventos Internacionales (conferencista)

### **2024, Conferencia de Pride Connection México – México**

Conferencista sobre el comercio, inclusión económica y financiera de grupos prioritarios.

### **2024, Conferencia de Cámara de Comercio y negocios - Uruguay**

Conferencista sobre promoción y desarrollo social para el cambio de estereotipos sociales.

### **2024, Conferencia de NGLCC – Estados Unidos**

Conferencista sobre el comercio y turismo para grupos históricamente discriminados.

### **2024, Conferencia de la Cámara LGBT+ de Colombia – We Trade**

Conferencista sobre el comercio, inclusión económica y financiera de grupos prioritarios.

### **2023, Interpride – San Diego (EE.UU)**

Rendición de cuentas como parte del Comité Consultivo de la Región de Latinoamérica

### **2023, NGLCC – Denver, Colorado (EE.UU)**

Conferencista en proveeduría y cadena de suministros a base de emprendedores LGBT+ (Experiencias de Ecuador)

**2023, Pride Connection México**

Conferencista en responsabilidad social empresarial sobre grupos prioritarios en Ecuador

**2023, Conferencia de la Cámara LGBT+ de Argentina**

Conferencista sobre la inclusión de las mujeres diversas en los espacios de desarrollo

**2023, Conferencia de la Cámara LGBT+ de Uruguay**

Conferencista sobre la prevención de violencia de género contra la mujer y grupos excluidos

**2023, Conferencia de la Cámara LGBT+ de Colombia**

Conferencista sobre el comercio y turismo en relación al sector LGBT+

**2022, Conferencista en Universidad Franklin & Marshall College**

“Conversación con Diane Zambrano, activista ecuatoriana defensora de los derechos humanos y de la comunidad LGBTQ+ en el Ecuador” que tuvo lugar en el campus de la Universidad en el estado de Pensilvania, EEUU, el 5 de abril del año 2022

**2022, Prácticas Laborales que Favorecen la Diversidad con CCLGBT y Embajada Británica**

Prácticas Laborales que Favorecen la Diversidad, conferencista como CEO de la Cámara LGBT+ de Ecuador, evento co-organizado con la Embajada Británica, en abril de 2022.

**2020, Panelista Asociación Alfil y Verde Equilibrante**

“Despenalización homosexual, 23 años de resiliencia, liderazgos nacionales LGBTI, despenalización y deuda pendiente del estado y sociedad”, Quito 28 nov. 2020

**2020, Panelista El Closet Sociedad Civil**

Liderazgo LGBT y la Cámara 12 al 15 de noviembre 2020 en México

**2020, Panelista Cámara de Comerciantes LGBT de Colombia**

“WETRADE – Diversidad en Talento, Destinos Turísticos y Oportunidades de Negocio”, 10 y 11 de noviembre de 2020

**2019, Panelista: 4to Encuentro Internacional de Líderes Políticos LGBT**

El liderazgo de las mujeres trans en la política de LAC - Colombia, May. 2019

**2019, Revisora y calificadora de Proyectos Sociales con nivel mundial**

Miembro de Latinoamérica del Panel de Concesión del Fondo Trans o ITF – Kenia (África), May. 2019

**2018, Panelista: Historias No Contadas (FESCOL, Egocity, FNPI)**

Historia No contada de Diane Rodríguez - Medellín, Oct. 2018

**2018, Panelista: Conferencia de Negocios LGBT – NGLCC 2018**

Camino a la creación de la Cámara LGBT en Ecuador - Filadelfia, Sept. 2018

**2018, Panelista: Invitación por parte del PRD de México**

Líderes LGBT en Política de LAC - México, Jun. 2018

**2018, Panelista: DAI HONDURAS, Proyecto Unidos por la Justicia**

La ley de Identidad de Género Trans en Ecuador – Honduras, Jun. 2018

**2017, Panelista: Summit Madrid 2017**

Liderazgos LGBT de la región Andina (Ecuador) – Madrid, Nov. 2017

**2017, Panelista: 3er Encuentro Internacional de Líderes Políticos LGBT**

LGBT que participan políticamente en LAC – República Dominicana, Agosto. 2017

**2016, Panelista: 2do Encuentro Internacional de Líderes Políticos LGBT**

Candidatos LGBT de Latinoamérica y el Caribe - Honduras, Feb. 2016

**2016, Panelista: Don Francisco te Invita**

Familia diversa y Candidatura de Diane Rodríguez - Miami, Dic. 2016

**2015, Panelista: Encuentro Internacional de Líderes Políticos LGBT**

Primera candidata abiertamente transexual a un cargo de elección popular en Ecuador - Perú, Septiembre. 2014

**2011, Panelista: Cumbre Iberoamericana de Jóvenes Líderes**

Destacada participación en la cumbre de jóvenes líderes en Cancún - México, Nov. 2011

**2010, Panelista al 3er encuentro Iberoamericano de Juventud “Carta joven 10**

El instituto de la Juventud de España (INJUE), La organización Iberoamericana de Juventud (OIJ), la Fundación Carolina y la Agencia española de Cooperación Internacional para el desarrollo (AECID) – Certificación al 3er encuentro Iberoamericano de Juventud “Carta joven 10”, Oct. 2010.

## Hitos

- **2009**, Creadora del precedente legal para el cambio de nombres de masculinos a femeninos y vice-versa para personas Trans e intersex.
- **2012 - 2014**, Impulsadora del reconocimiento de las uniones de hecho homosexuales en Ecuador.
- **2012 – 2016**, Impulsadora de las reformas a la Ley del registro Civil en Materia de Identidad de género
- **2013**, Primera candidata abiertamente transexual en postularse a un cargo de elección popular.
- **2014**, Creadora del precedente legal contra la corporación mediática Teleamazonas por sketches de programas cómicos discriminatorios contra LGBT.
- **2016**, Actual Presidenta de la naciente “FEDERACIÓN ECUATORIANA DE ORGANIZACIONES LGBT”, que aglutina a cerca de 60 organizaciones a nivel nacional, constituida en la Asamblea Nacional del Ecuador el 10 de septiembre del 2015.
- **2016**, Promotora de las “Familias Diversas”, a través de la exposición mediática de la propia vivencia de una relación completamente transexual.
- **2016**, Impulsadora de la firma con el Consejo Nacional Electoral para 7 acuerdos de inclusión en participación Política LGTI.
- **2016** 1er registro de hijo con apellido materno principalizado, a través de la nueva ley del registro civil.
- **2017**, Primera asambleísta abiertamente transexual elegida para un cargo de elección popular. Se desafilia del Partido Político el 08 de Febrero de 2018.
- **2019**, Fundadora de la Cámara LGBT de Comercio Ecuador.
- **2019**, Creadora del Primer Centro Psico Trans en Quito – Ecuador
- **2020**, Elegida representante en Latinoamérica ante INTERPRIDE
- **2022**, Presentación de Ley de Inclusión Laboral Trans en la Asamblea Nacional

- **2023-2024**, Aprobación del reconocimiento del sexo en la cédula para las personas trans en el Registro Civil.
- **2023** – Acción de Protección ganada a través de la Corte Constitucional en del Ministerio de la Mujer y derechos Humanos por omisión ante el acoso por género.
- **2024** – Acción de Incumplimiento ganada a través de la Corte Constitucional en contra de la Asamblea Nacional de Ecuador sobre “Reproducción asistida para parejas del mismo sexo”
- **2024** – Acción de Protección a través de la Corte Constitucional en contra de Unidad Educativa en Santa Elena, por discriminación a la niñez a causa de su identidad”

## Reconocimientos

**Prefectura de Pichincha** – Reconocimiento Dolores Cacuango a Mujeres líderes por su gestión en promoción de derechos de grupos prioritarios – **noviembre 2024**

**Consejo de Participación Ciudadana y Control Social del Ecuador** – Reconocimiento al Monitoreo y Evaluación de la Políticas de Públicas de Inclusión Social – **julio 2024**

**ICW Latina** – Reconocimiento: Mujer Emblemática por su promoción y apoyo a las mujeres diversas – **julio 2022**

**Premio Hermandad - MAR** – A los activistas en derechos que ayudaron y promovieron acciones en favor de los grupos mas vulnerables durante el COVID19 – **agosto 2020**

**FemRock** – A las Mujeres luchadoras de la ciudad de Quito por su visión de diversidad equidad e inclusión – **febrero 2018**

**Mujeres de Asfalto** – Al activismo contra la violencia de género que promueven las mujeres de Guayaquil, **enero 2013**

**Banco Mundial** – Reconocimiento a los jóvenes en Innovación, Emprendimiento y Sustentabilidad – **mayo 2010**

## Referencias

**NGLCC**, Director, Erasmo Sánchez – **EE.UU** – Telf.: 1.202.234.9181 | ext. 1315

**Mama Cash**, Jimena Soria, Dir. de Programas, **Holanda (Países Bajos)** +31 (0)20 51 58 700

**Kimirina**, Dra. Amira Herdoiza, Directora, **Ecuador**, Telf. + +593 99 490 4450

## Firma digital

**Mgs. Diane Rodríguez**

**C.I. 092199948-8**

**Telf. 0982001871**

**Correo: [dianemrodriguezz@gmail.com](mailto:dianemrodriguezz@gmail.com)**